

医療現場のワークライフバランスセミナー

女性医師等支援に関する 各種補助金について

令和7年10月23日
宮崎県 福祉保健部
医療政策課 医師確保担当



本日の説明内容

- 1 女性医師等就労環境改善支援補助金
- 2 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金
- 3 生産性向上・職場環境整備等支援事業費補助金
- 4 その他（宮崎県地域医療支援機構HPについて）



1. 女性医師等就労環境改善支援補助金

(1) 事業概要

女性医師が仕事と家庭の両立が図ることができるよう、
女性医師等の就労環境改善を推進する医療機関に対して、
補助金の支援をしています！

(2) 女性医師等とは？

- ・ 中学校就学前の子の育児を行っている女性医師
(又は配偶者が医師である男性医師)
- ・ 家族の介護を行っている女性医師 (又は配偶者が医師である男性医師)



3



1. 女性医師等就労環境改善支援補助金

(3) 補助対象となる医療機関は？

- ・ 公的医療機関
- ・ がん、脳卒中、心筋梗塞の心血管疾患及び精神疾患の中核的医療機関
- ・ 救急医療、小児医療（小児救急医療を含む）、周産期医療、災害医療及び新興感染症発生・まん延時における医療の中核的医療機関
- ・ 基幹型臨床研修病院
- ・ 日本専門医機構が認定した専門研修プログラムにおける基幹施設及び連携施設

☎ 対象となっているか分からない医療機関の皆様はお気軽に
宮崎県医療政策課までお問い合わせください。



4

1. 女性医師等就労環境改善支援補助金

(3) 補助対象となる取組は？

- 短時間勤務制度の活用
- 日直・当直、時間外勤務の免除
- オンコールの免除
 - 代替医師の人件費も補助対象経費です。
- その他女性医師等の就労環境の改善に係る取組
 - 以下の実績例があります。

【補助実績例】

- ・ 授乳室・保育室の整備（ハード整備を除く）
- ・ 事務補助者の配置 など

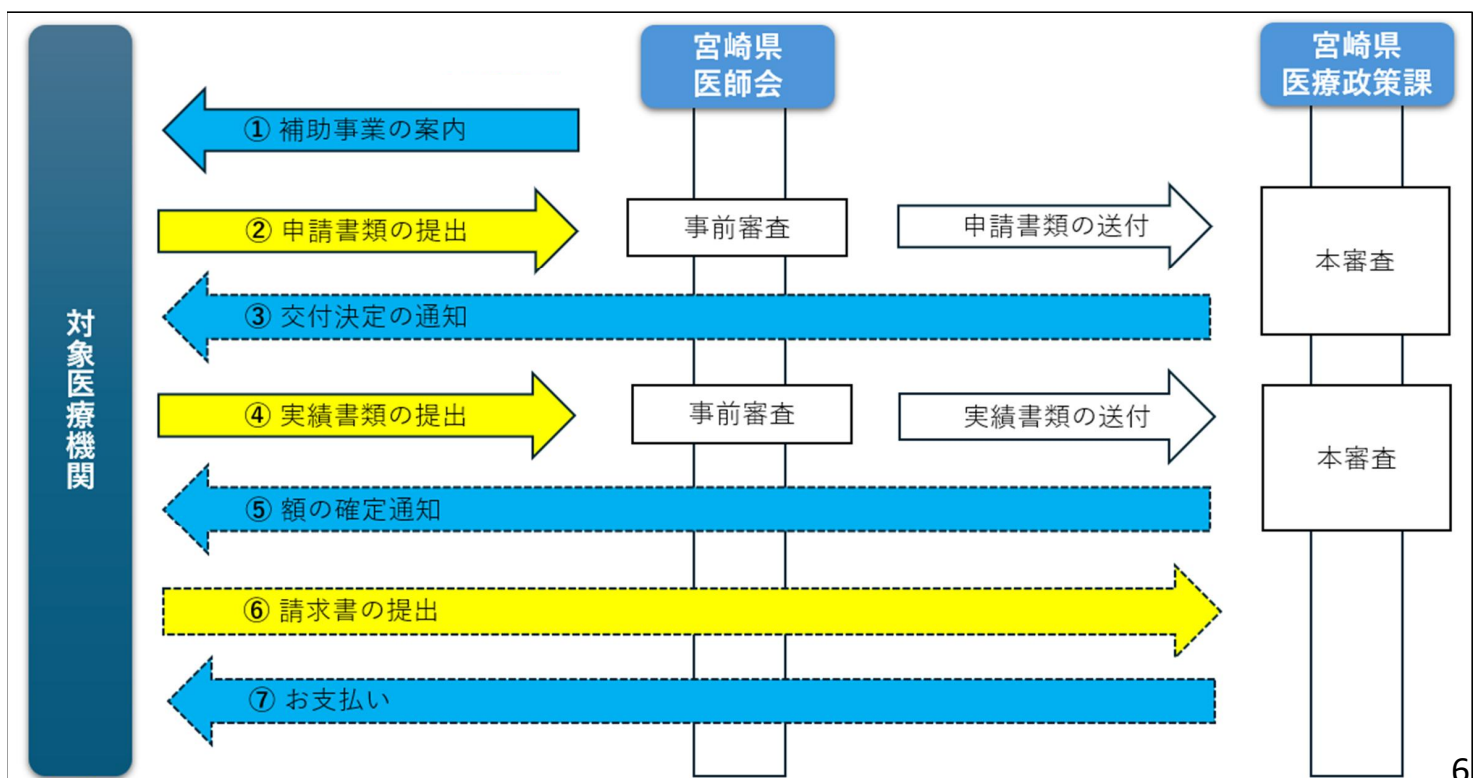
1医療機関あたり、4,880千円を基準額とし、
対象経費の1/2（最大2,440千円）を補助します。



5

1. 女性医師等就労環境改善支援補助金

(4) 申請の流れ



6

2 . 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

(1) 事業概要

スムーズな医療現場の復帰とキャリア形成の支援のため、
女性医師の復職・再研修・キャリアアップを支援する医療機関に、
補助金の支援をしています！

(2) 女性医師とは？

- ・子育てや介護により離職中や休職中（育休含む）の女性医師
- ・子育てや介護によりこれまでに離職や休職（育休含む）を
経験した女性医師



7



2 . 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

(3) 補助対象となる医療機関とは？

- ・ 公的医療機関
- ・ がん、脳卒中、心筋梗塞の心血管疾患及び精神疾患の中核的医療機関
- ・ 救急医療、小児医療（小児救急医療を含む）、周産期医療、災害医療及び
新興感染症発生・まん延時における医療の中核的医療機関
- ・ 基幹型臨床研修病院
- ・ 日本専門医機構が認定した専門研修プログラムにおける基幹施設及び連携施設

☎ 対象となっているか分からない医療機関の皆様はお気軽に
宮崎県医療政策課までお問い合わせください。



8

2. 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

(3) 補助対象となる取組は？

- 復職・再研修・キャリアアップに資する県内外の研修会への参加
→ 参加費や旅費の補助が補助対象です。
- 県内の医療機関が実施する短期間研修への参加
(※ 詳しくは、次のスライドへ)
→ 参加費の補助が補助対象です。
- その他女性医師の復職・再研修・キャリアアップに資する取組
→ 以下の実績例があります。

【補助実績例】

- ・ 産業医資格取得に係る研修会への参加 など

女性医師1人あたり、407千円を基準額とし、
対象経費の1/2 (最大203千円) を補助します。



9

2. 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

「県内の医療機関が実施する短期間研修への参加」について

① 宮崎生協病院

宮崎生協病院は、初期研修の基幹型臨床病院であり、医師の研修に力を入れております。
当院は、内科・外科・小児科が主診療科となりますが、
科の垣根が低く、それぞれの科で気楽にコンサルトできるアットホームな医局となっております。
女性医師も在籍しており、ワーク・ライフ・バランスを重視した研修環境をご提供できます。
半日単位のプログラムを準備していますが、研修時間の相談も可能です。
基本的には、午前（9時～12時）、午後（14時～17時）で、半日でも一日でも研修していただけます。
詳細は事前打ち合わせで決定します。
一般内科診療では、common diseaseを中心に、幅広い疾患を経験することができます。

プログラムメニュー

復職・再研修・キャリアアッププログラム		
NO.	内容	料金
1	一般内科診療（午前・午後）	5,000円/半日
2	在宅診療（午前・午後）	5,000円/半日
3	透析診療（午前）	5,000円/半日
4	健診（午前）	5,000円/半日
5	病棟業務・HCU管理（午前）	5,000円/半日
6	上部消化管内視鏡（午前）	10,000円/半日
7	大腸内視鏡（午後）	10,000円/半日



10

2. 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

「県内の医療機関が実施する短期間研修への参加」について

ほかにも、以下の医療機関で、
復職・再研修・キャリアアッププログラムをご用意いただいております！

- 古賀総合病院
- なかしま外科・内科
- どんぐりこども診療所
- 宮崎江南病院

☎ プログラム提供先の医療機関とお繋ぎいたしますので、
利用を検討したい皆さま、お気軽に
宮崎県医療政策課までお問合せください。

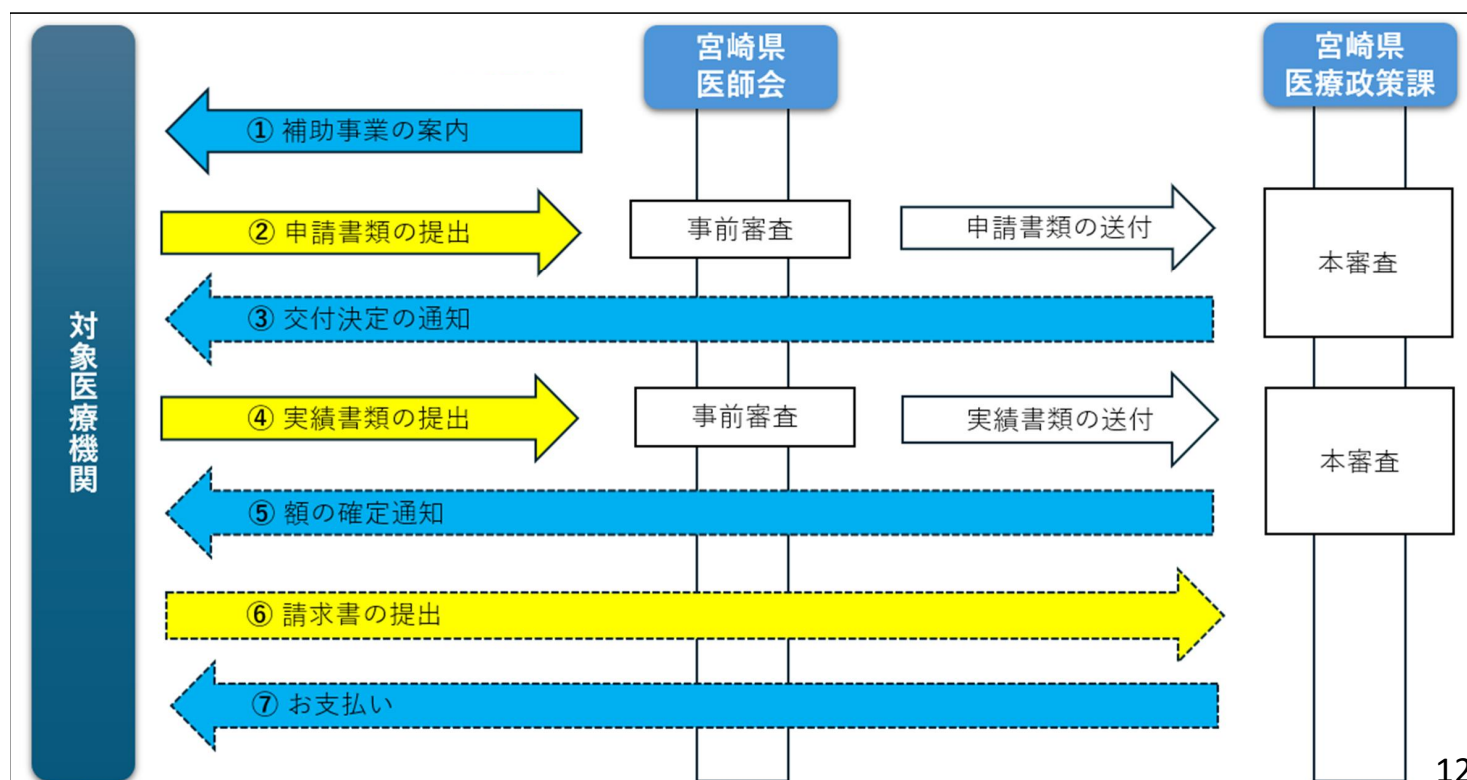


11



2. 女性医師復職・再研修・キャリアアップ支援補助金

(4) 申請の流れ



12

3. 生産性向上・職場環境整備等支援事業費補助金

【○ 医療分野の生産性向上・職場環境改善等による更なる賃上げ等の支援】
施策名：人口減少や医療機関の経営状況の急変に対応する緊急的な支援パッケージ
(生産性向上・職場環境整備等事業)

令和6年度補正予算案 828億円

医政局医療経営支援課
(内線2672)

① 施策の目的

賃上げ等のための生産性向上の取組を支援し、医療人材の確保・定着を図る。

② 対策の柱との関係

I	II	III
○		

③ 施策の概要

生産性向上に資する設備導入等の取組を進める医療機関等(ベースアップ評価料算定機関に限る。)に対して経費相当分の給付金を支給し、生産性向上・職場環境整備等を図る。

(交付額) 病院・有床診療所：4万円／病床数、診療所(医科・歯科)・訪問看護ステーション：18万円／施設(補助率10/10)

【生産性向上に資する取組のイメージ】

○ ICT機器の導入による業務の効率化

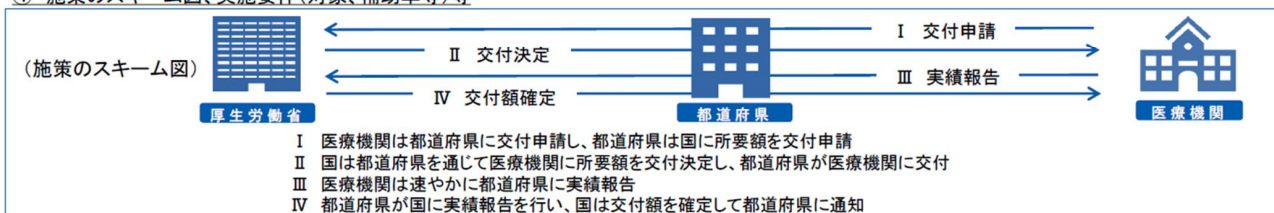
- ・ タブレット端末、離床センサー、インカム、WEB会議設備等の導入 → 職員間の情報伝達の効率化(チーム医療の推進)
- ・ 床ふきロボット、監視カメラ等の導入 → 清掃業務、院内監視業務等の効率化

○ タスクシフト／シェアによる業務の効率化

- ・ 医師事務作業補助者・看護補助者の配置 → 医師・看護師の業務効率化(診断書作成、病室内の環境整備や看護用品の整理等)

※ 新たに配置する際に必要な経費の他、既に雇用している職員の人件費に充てることが可能

④ 施策のスキーム図、実施要件(対象、補助率等)等



⑤ 成果イメージ(経済効果、雇用の下支え・創出効果、波及プロセスを含む)

医療機関等へ業務の生産性向上に資する財政支援を行うことで、職場内の生産性向上・環境整備等を図り、地域に必要な医療提供体制を確保する。



13

3. 生産性向上・職場環境整備等支援事業費補助金

① 補助対象経費

R6.4.1からR8.3.31までの間に行った下記の取り組みに要する経費
(※ 消費税及び地方消費税は対象外です。)

◇ ICT機器等の導入による業務効率化

タブレット端末、離床センサー、インカム、WEB会議設備、
床ふきロボット、監視カメラ等の業務効率化に資する設備の導入

◇ タスクシフト／シェアによる業務効率化

医師事務作業補助者、看護補助者等の職員の新たな配置による
タスクシフト／シェア

◇ 補助金を活用した更なる賃上げ

処遇改善を目的とした、既に雇用している職員の賃金改善

② 対象施設

令和7年3月31日時点でベースアップ評価料を届け出ており、
交付申請日時点で稼働している病院、有床診療所(医科・歯科)、
無床診療所(医科・歯科)及び訪問看護ステーション



14

3 . 生産性向上・職場環境整備等支援事業費補助金

③ 補助基準額

- ・ 病院、有床診療所：許可病床数×4万円
 - ・ 無床診療所、訪問看護ステーション：1施設×18万円
- ※ 許可病床数4床以下の有床診療所は1施設×18万円

④ 交付額

補助基準額と補助対象経費の支出額を比較して低い額

⑤ 申請期間

令和7年8月29日（金）から令和8年3月19日（木）まで

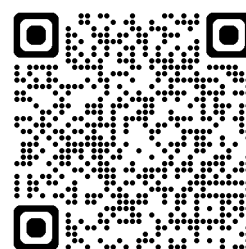


15

3 . 生産性向上・職場環境整備等支援事業費補助金

宮崎県 生産性向上・職場環境整備等 支援事業費補助金

で検索をお願いします！



16

いろんな支援があることは分かったけど
詳細はどこ見ればいいんだろう？
ほかにも利用できる支援ってあるのかな？



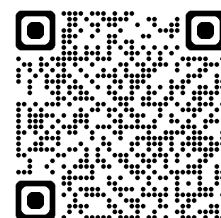
17



4 . その他（宮崎県地域医療支援機構HPについて）

宮崎地域医療支援機構とは、宮崎大学、県医師会、市町村及び県等が構成機関となり、医師確保対策等を目的として設立された組織です。

宮崎県の医療情報が集まったポータルサイトです！



18

4. その他（宮崎県地域医療支援機構HPについて）

女性医師支援に関する情報はもちろん…

女性医師支援

男性医師も必見！

宮崎県では、たくさんの女性医師が活躍しています！

女性医師応援
医療機関は
こちら！
➔

県内の女性医師数は年々増えており、多くの女性医師が宮崎県の医療を支えています。

そんな医師として働く女性が、自身のキャリアとライフイベントのどちらも諦めることなく、活躍するには、パートナーや職場など、女性医師を取り巻く周りの支えがとても大切です。

女性医師が働きやすい環境、すなわちそれは男性医師含む全ての医師が働きやすい環境の実現に繋がっています。



私たちは、ますます広がる
女性医師の活躍と、
女性医師を支える
全ての皆さんを応援します。



4. その他（宮崎県地域医療支援機構HPについて）

宮崎県内の病院の求人情報も掲載しています。
宮崎県医療政策課と宮崎県医師協同組合で共同して、
医師の無料職業紹介を行っています。

掲載のご希望がある医療機関は、
お気軽にご相談ください。



検索条件に該当する求人情報は 75 件です



最後に

本日の事業は全て県医師会と県とで協力・連携し、実施している事業です。

活用のご相談やご要望等ございましたらお気軽に
県医師会地域医療課又は県医療政策課へご連絡ください。
また、補助金制度ご案内時のアンケートへの御協力も
お願いいたします。

医師の皆さんが働きやすい環境づくりに
関係者一同、取り組んでまいりますので、引き続き
よろしくお願いします。

